

Metasysteme : Coaching sistemic de intreprindere in tranzitie si inovare. Coaching pentru echipa de conducere, lideri si manageri. Formare si supervizare de coach.

Workshopuri avansate pentru manageri

Training avansat pentru manageri, coachi si consultanți

Cele 4 workshopuri prezentate mai jos sunt gandite ca un proces activ de invatare in care participantii gasesc noi perspective, isi insusesc noi comportamente si instrumente manageriale si isi seteaza obiective in vederea schimbarii vietii lor personale si profesionale.

Modelul acestor workshopuri se bazeaza pe procesele delegarii. Aceasta permite fiecarui participant sa invete in mod activ, practicand si experimentand in ritmul propriu si totodata sa ajunga la propriile concluzii si decizii.

> PROCESE DELEGATIVE "Nu repari un sistem viu. Ajuti propria-i inteligenta sa il vindece." A. Cardon

Doua zile intensive pentru a va usura munca viitoare, delegand eficient sarcini echipei pe care o conduceti. Cresteti entuziasmul si tonusul echipei, castigand timp pentru a va aloca resursele unor obiective strategice de ansamblu. Continutul si modul de invatare sunt specific concepute pentru lideri, manageri, coachi de echipa si de organizatie si consultanti pentru dezvoltarea echipei.

Principalele realizari la sfarsitul acestui atelier:

- > O noua perspectiva sistematica a modului in care puteti aborda si dezvolta o echipa intr-un mediu orientat spre rezultate si cu adevarat participativ si delegativ.
 - > Un set de instrumente specifice aplicabile imediat care ajuta la crearea unui astfel de mediu in echipa pe care o gestionati ca si manager sau in cele pe care le acompaniati ca si coach/consultant.
 - > O intelegere noua asupra contextului de care este nevoie pentru a realiza o delegare eficienta.
 - > Comportamente personale noi care va vor ajuta pe fiecare sa va identificati, definiti si asumati o pozitie fie ca membru al echipei, lider al echipei sau ca si coach pentru o echipa. R
 - > Rezultate masurabile cum ar fi: imbunatatirea rezultatelor, cresterea performantelor financiare, eficientizarea utilizarii timpului (meetinguri mai scurte si mai performante), gestionarea nivelului de stress.
 - > Instrumente de lucru pentru a implementa in mod efectiv o decizie, o informatie, pentru a lua si a comunica decizii colective
- Trainer :** Alain Cardon MCC, specialist in coaching de echipa, recunoscut la nivel international

[Detalii despre preturi, date, locatii](#)

> THE BREAKTHROUGH PROCESS "Managerii isi analizeaza resursele pentru a-si seta obiectivele; liderii seteaza obiective pentru a atrage/crea resurse." A. Cardon

Doua zile intensive de teorie si practica in urma carora veti sti cum sa lucrati cu indivizi, echipe sau organizatii pentru a atinge rezultate extraordinare.

Principalele realizari la sfarsitul acestui atelier:

- > Abordarea targeturilor anului in curs si obiectivelor pe care le-au avut si reevaluarea acestora din perspectiva intregului potential (personal, al echipei, al organizatiei).
 - > Spargerea barierelor: cum si de ce anumiti oameni, echipe sau organizatii obtin mai mult decat isi propun sau cresc cu 20% sau mai mult in fiecare an.
 - > Insusirea procesului prin care pot obtine de la indivizi, echipe, organizatii, rezultate financiare extraordinare, crestere, calitate.
 - > Insusirea procesului de delegare prin care iti ajuti echipa sau organizatia sa isi exprime si utilizeze intregul potential.
 - > Dezvoltarea atitudinii potrivite pentru a ca un individ/echipa/organizatie sa identifice si sa implementeze paternurile succesului.
 - > Crearea de comportamente/concepte aplicabile in activitate care permit exprimarea talentului si a intregului potential.
- Trainer:** Alain Cardon MCC, specialist recunoscut international in coaching de echipa

[Detalii despre preturi, date, locatii](#)

> MANAGEMENTUL RISCULUI (Exercitiul cu cuburi) "Problema nu sta in mostenirea pe care o ai ci in ceea ce faci cu ea." A. Cardon

Doua zile intensive de teorie si practica despre paternurile in managementul riscului personal si profesional atunci cand ne setam obiectivele si vrem sa atingem rezultate, dintr-o perspectiva sistemica. Principalele realizari la sfarsitul acestui atelier:

- > Identificarea comportamentelor personale si profesionale cu privire la perceptia limitelor, jocul cu limitelor si atingerea rezultatelor.
- > Aflarea motivatiei personale definitorii in setarea obiectivelor si atingerea rezultatelor.
- > Evaluarea competentelor si capacitatii individuale de a lucra in echipe si organizatii.
- > Intelegerea efectelor mediului, competitiei, suportului echipei, ierarhiei in managementul riscului.
- > O imagine precisa a strategiilor si deciziilor din cariera de pana acum, din cea prezenta si a modului in care veti reactiona la urmatoarele provocari profesionale.
- > O perspectiva noua asupra problemelor fundamentale umane in managerierea indivizilor, echipelor si organizatiilor catre atingerea rezultatelor.

Trainer: Alain Cardon MCC, specialist recunoscut international in coaching de echipa.

[Detalii despre preturi, date, locatii](#)

> DIAGNOSTIC INDIVIDUAL, DE ECHIPA SI ORGANIZATIONAL

Doua zile intensive de teorie si practica pentru intelegerea echipelor si organizatiilor, a modului in care lucreaza, a felului in care se dezvoltă pentru a deveni invingatori, a manierei in care evolueaza in timp, din perspectiva sistemica.

Principalele realizari la sfarsitul acestui atelier:

- > O intelegere clara a propriului profil: potentialul si provocarile pe care le aveti ca si membri in echipa, executivi, manageri, coachi sau consultantii. Intelegerea de sine este maxima importanta atunci cand lucrezi cu o echipa, cand participi la cresterea ei si cand o insotesti in procesul de dezvoltare.
- > Intelegerea echipei ca si realizator de performanta si sistem care manageriaza proiecte si totodata a rolului central pe care il joaca intr-o organizatie.
- > Un instrument sistemic de acompaniere a echipelor in functie de modul in care ei isi diagnosticheaza profilul si isi definesc potentialul aplicabil imediat
- > Conexiuni clare cu alte modele de management existente cum ar fi Blake si Mouton, Hersey si Blanchard, Process Communication (Taïbi Kahler), managementul timpului, modele motivationale etc.
- > O introducere in teoria sistemica si aplicatiile ei in leadership, project management, dezvoltare organizationala, coaching de echipa si coaching organizational.

Trainer: Alain Cardon MCC, specialist recunoscut international in coaching de echipa

[Detalii despre preturi, date, locatii](#)