

Ateliers de coaching pour leaders et managers

Stages de Formation aux compétences de Manager Systémique

[A quoi peut servir une formation aux outils du coaching pour des managers?](#)

Les quatre ateliers présentés ci-dessous sont conçus comme des environnements d'apprentissage collectifs qui permettent aux participants de changer de perspective, et d'acquérir des outils pratiques afin de modifier leur pratique quotidienne de leader, de manager et de coach.. Il permet à ces leaders et managers de rodé de nouveaux outils de comportement et de communication et de se fixer et réaliser des objectifs pratiques de changements professionnels.

La conception des ateliers repose sur des processus d'apprentissage délégués. Ils modélisent un style de direction centré sur la performance. Chaque atelier propose un apprentissage pratique qui permet aux participants de se développer à leur rythme afin d'arriver à leurs propres conclusions et prendre leurs propres décisions. En bref, ces quatre ateliers modélisent des processus d'apprentissage cohérents avec les principes fondamentaux du coaching.

LE DIAGNOSTIC INDIVIDUEL, D'ÉQUIPE ET D'ORGANISATION

Un atelier fondamental pour des leaders, des managers, des coachs, consultants, formateurs et spécialistes RH.

Deux jours intenses de théorie et de pratique sur la perspective particulière qu'une approche systémique peut apporter à une nouvelle compréhension du potentiel des équipes et des organisations, sur comment elles se conçoivent, réussissent, évoluent, et se transforment.

Résultats: Les participants peuvent acquérir:

- Une compréhension claire de leur propre profil personnel: de leurs forces et potentiels en tant que membres d'équipes, leaders, managers, coachs ou consultants. Bien se connaître est indispensable lorsque l'on dirige une équipe ou lorsque l'on accompagne son développement.
- Une nouvelle perspective sur les équipes en tant que systèmes de performance et de conduite de projets, et sur leur place essentielle au sein des organisations.
- Une connaissance approfondie de quatre cultures principales d'organisation: comment adapter ses stratégies de coaching et de management afin d'accompagner chacune d'entre elles vers le développement et la réalisation de son potentiel spécifique.
- Un outil systémique pour accompagner d'une équipe dans le diagnostic de son propre profil afin que ses membres puissent s'aligner pour définir et réaliser leur potentiel collectif. Cet outil peut être central lors de tout accompagnement d'équipe. Il est libre de droits et peut être utilisé par tout professionnel immédiatement suite à cet atelier.
- Des correspondances claires avec d'autres théories de management telles que Blake and Mouton, Hersey and Blanchard, Process Communication (Taïbi Kahler), tes outils de gestion du temps, de motivation, etc.
- Une introduction pratique à l'approche système appliqué au leadership, au management de projet, au coaching d'équipes et d'organisations.

Des connaissances de base du coaching et du management est utile, cet atelier ne couvrant pas les fondamentaux de la posture de ces deux métiers.

Consultant: Alain Cardon MCC, un spécialiste du team coaching parmi les plus reconnus sur la scène internationale .

[Pour consulter les dates, lieux et tarifs de cette formation.](#)

LES PROCESSUS DELEGUES POUR DEVELOPPER DES EQUIPES ET ORGANISATIONS

Deux jours intenses pour acquérir des compétences précises afin de mieux manager et coacher des équipes en tant qu'environnements de collaboration et de performance. Cet atelier avancé est tout particulièrement conçu pour des leaders, des managers de projets stratégiques, des coachs d'équipes et d'organisations, des spécialistes de cohésion d'équipes.

Les processus délégués sont des architectures de communication qui permettent un réel changement de paradigme collectif. Ils facilitent la mise en place d'environnements de collaboration, développent la maturité des équipes, et permettent le recentrage sur l'atteinte de résultats mesurables.

Résultats: Les participants peuvent y acquérir:

- Une nouvelle perspective systémique des moyens pour développer des équipes et en faire des environnements réellement collaboratifs et puissants, résolument centrés sur la réalisation de résultats de performance.
- Une série d'outils spécifiques permettant à chaque participant de créer un tel environnement au sein de leur propres équipes et organisations ou en tant que coachs et consultants. Ces outils sont libres de droits et peuvent être immédiatement mis en oeuvre suite à cet atelier.
- Une nouvelle compréhension des contextes de délégation efficaces que chacun peut créer en tant que manager ou accompagner en tant que coach.
- Des comportements personnels qui permettront à chaque participant de définir et d'assumer une posture pertinente de leader ou de coach d'équipe.
- Une prise de conscience et des outils pour accompagner des grands groupes ou des systèmes de plus de cinquante employés en les centrant sur le développement de leur réussite stratégique et opérationnelle collective.
- De nouveaux outils pour mettre en oeuvre une meilleure circulation d'informations, prendre des décisions collectives et les communiquer, assurer leur suivi, élaborer des plans d'actions, etc. au sein d'équipes et d'organisations.

Cet atelier propose un processus de transformation des équipes et organisations qui peut être mis en oeuvre soit par de la formation ou du conseil, soit de façon plus émergente, par le biais d'une approche de management ou de coaching systémique. Cette approche a fait ses preuves à la fois pour atteindre des résultats opérationnels mesurable en temps record et pour transformer la culture de management au sein d'organisations internationales.

Des connaissances de base du coaching et du management est utile, cet atelier ne couvrant pas les fondamentaux de la posture de ces deux métiers.

Consultant: Alain Cardon MCC, un spécialiste du team coaching parmi les plus reconnus sur la scène internationale .

[Pour consulter les dates, lieux et tarifs de cette formation](#)

LE "BREAKTHROUGH" OU LA STRATEGIE DE "PERCEES" POUR DES PERSONNES DES EQUIPES ET DES ORGANISATIONS

Un atelier de deux jours pour des leaders, managers, coachs, consultants.

Deux jours intenses de théorie et de pratique sur comment radicalement changer de cadre de référence individuel et collectif afin de se fixer des objectifs ambitieux et de réaliser de résultats extraordinaires.

Résultats: The participants peuvent:

- Revisiter leurs objectifs et résultats attendus de l'année en cours dans les domaines choisis afin de les revaloriser en fonction d'une réévaluation de leur potentiel.
- Remplacer des croyances contraignantes et des comportements limitants personnels et collectifs par d'autres à même de permettre l'entière expression de leurs talents et potentiels.
- Acquérir une approche par laquelle ils pourront accompagner leurs équipes, organisations et clients dans la réalisations de résultats financiers, de qualité, de croissance, de sécurité, etc... extraordinaires, en un temps record.
- Reconsidérer leurs cadres de référence sur la façon dont certaines organisations réalisent des taux de croissance annuels de plus de 20%.
- Apprendre un processus de délégation centré sur l'obtention de résultats qui peut permettre à leurs équipes et organisations de se développer dans l'expression de tout leur potentiel.
- Développer la posture appropriée pour accompagner des équipes et organisations clients dans la conception et la mise en oeuvre de processus de

réussite leur permettant de devenir *la* référence de succès sur leur marché.

Des connaissances de base du coaching et du management sont nécessaires, cet atelier ne couvrant pas les fondamentaux de la posture de ces deux métiers.

Consultant: Alain Cardon MCC, un spécialiste du team coaching parmi les plus reconnus sur la scène internationale .

[Pour consulter les dates, lieux et tarifs de cette formation](#)

LE MANAGEMENT DU RISQUE PERSONNEL ET PROFESSIONNEL, (L'Exercice des Cubes)

Un atelier essentiel pour des entrepreneurs, des leaders, managers, coachs, formateurs, consultants.

Deux jours intenses de théorie et de pratique sur la perspective particulière que l'approche système peut apporter à votre compréhension du management du risque individuel et collectif, en fixation d'objectifs et dans l'obtention de résultats.

Résultats: Les participants peuvent acquérir:

Une compréhension claire de leurs comportements personnels et professionnels en ce qui concerne la perception de leurs limites et leur façon d'atteindre leurs objectifs.

Une nouvelle perspective sur leurs motivations profondes lorsqu'ils définissent et cheminent vers leurs ambitions.

Des prises de conscience importantes sur les effets de l'environnement, de la compétition, de leur relation au collectif, à la hiérarchie, dans leurs démarches de réussite.

Une nouvelle compréhension de leur rôle quand ils managent et accompagnent d'autres personnes dans des situations à risque et vers leur réussite.
Une bonne évaluation sur leurs compétences d'entrepreneur et sur leurs capacités à travailler en équipe et en organisation.

Un diagnostic précis de leurs stratégies de gestion de carrière et de leur situation présente, afin de définir et mettre en oeuvre de nouveaux challenges professionnels.

Une nouvelle perspective sur leurs critères et enjeux principaux quand ils managent des personnes, des équipes et des organisations en vue d'obtenir des résultats de performance.

Une vision systémique des facteurs physiques, sociaux, psychologiques et existentiels dans la gestion du risque.

Une bonne compréhension de la différence entre la gestion du non-risque de financiers, qui consiste plutôt à minimiser les pertes, et la gestion du risque d'entrepreneur, qui consiste à plutôt maximiser les gains.

Des connaissances de base du coaching et du management sont utiles, cet atelier ne couvrant pas les fondamentaux de la posture de ces deux métiers.

Consultant: Alain Cardon MCC, un spécialiste du team coaching parmi les plus reconnus sur la scène internationale

[Pour consulter les dates, lieux et tarifs de cette formation](#)